

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO  
 FACULTAD DE ESTUDIOS SUPERIORES CUAUTILÁN  
 LICENCIADO EN INFORMÁTICA

## ASIGNATURA : TEORIA DE LAS ORGANIZACIONES

ÁREA : ADMINISTRACION

CRÉDITOS : 9

CARÁCTER DE LA ASIGNATURA: OPTATIVO

TIPO DE LA ASIGNATURA: TEÓRICO

ASIGNATURA ANTECEDENTE: NINGUNA

CLAVE: 26

CODIGO:

HORAS POR SEMANA: 4.5

SEMANAS POR SEMESTRE:

HORAS POR SEMESTRE: 72

UBICACIÓN:

ASIGNATURA SUBSECUENTE: NINGUNA

MODALIDAD: CURSO

**OBJETIVO GENERAL:** AL FINALIZAR EL CURSO, EL ALUMNO CONOCERÁ, ORIGEN Y TIPO DE ORGANIZACIONES, ANALICE SU FUNCIONAMIENTO Y ESTRUCTURA. COMPRENDA LOS EFECTOS DE LOS GRUPOS INTERNOS Y

LIDERAZGO

COMPRENDA LA

ORGANIZACIÓN.

EN LA ORGANIZACIÓN. EVALÚE LAS NUEVAS ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES Y

NECESIDAD DEL CAMBIO Y EVALUACIÓN PARA LA SUPERVIVENCIA DE LA

(ESTUDIANTE VISUALIZARA E IDENTIFICARA LOS DIFERENTES TOPICOS QUE DEBEN CONSIDERARSE EN LA ADMINISTRACIÓN DE UN CENTRO DE CÓMPUTO DENTRO DE UNA ORGANIZACIÓN O COMO EMPRESA INDEPENDIENTE.)

TIEMPO (HRS)	TEMATICA	OBJETIVOS EDUCACIONALES	SUGERENCIAS DIDACTICAS
	1. Origen de las organizaciones 1.1 Naturaleza y significado de las organizaciones 1.2 Definición de las organizaciones y sus funciones 1.3 Desarrollo y evolución hasta la actualidad 1.4 objetivos que persiguen		
	2. Clasificación de las organizaciones 2.1 Razones para hacer una clasificación 2.2 Objetivos, importancia, validez de las clasificaciones 2.3 Tipología de las organizaciones (Tipos de clasificaciones) 2.4 Ejemplos		
	3. Estructura y funcionamiento de las organizaciones 3.1 Partes integrantes de la organización 3.2 Funcionamiento u operaciones influencia de la comunicación en las organizaciones 3.3 Elementos que regulan a las organizaciones (reglamentos, leyes) 3.4 Factores que impulsan el crecimiento de las organizaciones		
	4. Interrelación entre organización e individuo 4.1 Influencia y modificación del individuo en la organización, grupos informales, organización formal 4.2 Motivación, reforzadores positivos 4.3 Importancia de los grupos informales, adaptación del hombre a las		

TIEMPO (HRS)	TEMÁTICA	OBJETIVOS EDUCACIONALES	SUGERENCIAS DIDÁCTICAS
	organizaciones 4.4 Cohesión del grupo		
	5. Magnitud de las organizaciones 5.1 Complejidad y formación 5.2 Interrelación de grupos 5.3 Injerencia de los grupos en la organización 5.4 Clasificación de organizaciones por su magnitud, capital, etc.		
	6. Aspectos importantes en los grupos de la organización 6.1 Los líderes, clasificación por tipos 6.2 Importancia en la organización 6.3 Importancia del grupo para la organización, 6.4 Conductas de grupos en la organización		
	7. 7. Las organizaciones y su medio 7.1 interrelación o9 enterdependencia del medio y la organización 7.2 Evolución del medio del medio de las organizaciones 7.3 Adaptación del cambio 7.4 La organización de los sistemas económicos 7.5 Aspectos que dirigen o controlan a la organización(Recursos naturales, tecnología, dependencia económica) 7.6 Las políticas de la organización resultado del medio.		
	8. 8. Evolución de las organizaciones 8.1 Nuevos tipos de organizacioes (matricial, por proyectos, autogestionaria, etc.) 8.2 Importancia y aplicación de la organización 8.3 Perspectivas de aplicación		

**METODOLOGÍA DE LA ENSEÑANZA:**

**PERFIL PROFESIOGRAFICO**

**EVALUACIÓN:**

### **BIBLIOGRAFÍA BÁSICA**

- 1.-Richard Hall.- Organizaciones, estructura y proceso
- 2.- Ralf Dahrendarf.- Sociología de la Industria y la Empresa
- 3.- D. Guishiani.- Organización y Gestión
- 4.- Renato Mayntz.- Sociología de la Organización