

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO
FACULTAD DE ESTUDIOS SUPERIORES CUAUTITLÁN
LICENCIADO EN INFORMÁTICA

ASIGNATURA : DERECHO DEL TRABAJO

ÁREA : SOCIALES Y HUMANÍSTICAS

CRÉDITOS : 9

CARÁCTER DE LA ASIGNATURA: OPTATIVO

TIPO DE LA ASIGNATURA: TEÓRICO

ASIGNATURA ANTECEDENTE: NINGUNA

CLAVE: 27

CODIGO:

HORAS POR SEMANA: 4.5

SEMANAS POR SEMESTRE:

HORAS POR SEMESTRE: 72

UBICACIÓN:

ASIGNATURA SUBSECUENTE: NINGUNA

MODALIDAD: CURSO

OBJETIVO GENERAL: CAPACITAR AL ALUMNO PARA QUE CONOZCA LAS INSTITUCIONES DEL DERECHO DEL TRABAJO MEXICANO, LOS DERCOS Y OBLIGACIONES EMANADAS DE LA RELACIÓN LABORAL, Y PUEDA APLICARLOS EN SU VIDA PROFESIONAL YA SEA COMO PATRÓN O TRABAJADOR.
(AL FINALIZAR EL CURSO, EL ESTUDIANTE VISUALIZARA E IDENTIFICARA LOS DIFERENTES TOPICOS QUE DEBEN CONSIDERARSE EN LA ADMINISTRACIÓN DE UN CENTRO DE CÓMPUTO DENTRO DE ORGANIZACIÓN O COMO EMPRESA INDEPENDIENTE.)

UNA

TIEMPO (HRS)	TEMATICA	OBJETIVOS EDUCACIONALES	SUGERENCIAS DIDACTICAS
	1. Relación laboral y su fundamento 1.1 Concepto de Derecho del Trabajo 1.1.1 Características de sus normas 1.1.2 Diversas denominaciones de la materia 1.2 Sujetos 1.2.1 Patrón 1.2.2 Trabajador 1.2.3 Representante del patrón 1.2.4 Empleados de confianza e intermedarios 1.3 Capacidad para contratar 1.3.1 Condiciones mínimas 1.4 Diferencia entre contrato y relación de trabajo 1.4.1 Derechos y obligaciones de los sujetos de la relación laboral 1.4.2 Suspensión, rescisión y terminación de la relación de trabajo.		
	2. Jornada laboral 2.1 Definición y clases 2.1.1 Horas Extras , 2.1.2 Su pago y deden trabajarlas 2.2 Días de descanso 2.3 Paro 2.4 Vacaciones 2.5 Tiempo 2.6 Pago		
	3. Salario 3.1 Concepto 3.2 Elementos que lo integran 3.3 formas de pago 3.4 Tipos de salario 3.5 Inembargabilidad 3.6 Garantías que lo protegen		

TIEMPO (HRS)	TEMATICA	OBJETIVOS EDUCACIONALES	SUGERENCIAS DIDACTICAS
2. 2. 2. 2. 2. 2.	3.7 Descuentos al salario 3.8 Salario superior al mínimo 3.9 Nulidad de la cesión de los salarios 3.10 Los trabajadores y sus derechos en los concursos 3.10.1 Quiebras 3.10.2 Sucesiones		
	4. La Participación de Utilidades 4.1 Concepto 4.2 Características del sistema 4.3 Quienes tiene derecho monto 4.4 Personas exceptuadas para la repartir utilidades 4.5 Forma y teimpo del reparto 4.6 Objeción del reparto		
	5. Relación y Contratos laborales especiales 5.1 De los Buques, aviones, ferrocarriles y autotransporte 5.2 De la carga y descarga 5.3 Estiba y desestiba 5.4 Complementarios en las zonas federales como agentes de comercio y otros similares 5.4.1 Deportistas profesionales, actores 5.4.2 Trabajo a domicilios 5.4.3 Trababadores domésticos 5.4.4 Trabajadores de Hoteles, restaurantes, bares y similares 5.4.5 La Industria Familiar		
	6. Sindicato 6.1 Concepto y clase 6.2 Requisitos para su construcción 6.3 Cláusula de exclusión 6.4 Las Federaciones y confederaciones de sindicatos		
	7. Contrato Colectivo 7.1 Concepto y elementos de este tipo de contratos 7.2 Contrato ley, 7.3 Defenición y elementos 7.4 Revisión de los contratos colectivos		
	8. Conflictos Colectivos de Trabajo 8.1 La Huelga, Definición, Fines y Requisitos 8.2 Calificación Imputabilidad y Terminación		

TIEMPO (HRS)	TEMATICA	OBJETIVOS EDUCACIONALES	SUGERENCIAS DIDACTICAS
	8.3 Conflictos Económicos, Presentación y Solución		
7. 7. 7. 7. 7. 7.	9. Autoridades del Trabajo y Servicios Sociales 9.1 Junta de Conciliación y Arbitraje 9.2 Autoridades del Trabajo de carácter Administrativo 9.3 Comisiones 9.3.1 Del Salario mínimo 9.3.2 De participación de Utilidades		
8. 8. 8. 8. 8. 8. 8.	10. Seguridad Social 10.1 Riesgos Profesionales 10.1.1 Accidentes de Trabajo 10.1.2 Enfermedades Profesionales 10.2 Clases de riesgos 10.2.1 Indemnizaciones		

METODOLOGÍA DE LA ENSEÑANZA:

PERFIL PROFESIOGRAFICO

EVALUACIÓN:

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA